



**BEST PRACTICE TATA KELOLA PERGURUAN
TINGGI PGRI MENUJU PT PGRI UNGGUL
DAN DIPERCAYA MASYARAKAT**



Presented by:

Assoc. Prof. Dr. H. Bukman Lian, M.M.,M.Si.
Rektor Universitas PGRI
Palembang





Tantangan PTS Saat ini

- Persaingan antar PTS semakin ketat
- Tuntutan mutu dan akuntabilitas publik meningkat
- Perubahan cepat regulasi dan digitalisasi pendidikan
- Ekspetasi Masyarakat terhadap lulusan yang relevan dengan dunia kerja

TATA KELOLA UPGRIP



- Transparansi: Keterbukaan informasi akademik, keuangan dan kinerja.
- Akuntabilitas: Kejelasan fungsi, struktur dan pertanggung jawaban.
- Responsibilitas: Kepatuhan terhadap regulasi dan etika akademik.
- Independensi: Pengelolaan professional tanpa intervensi berlebihan.
- Keadilan (Fairness): Perlakuan adil bagi seluruh pemangku kepentingan



VISI

Pada Tahun 2027, Menjadi Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu di Indonesia

KEADAAN FAKULTAS DAN PROGRAM STUDI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG



2017



5 Fakultas, 1 PPs



25 Program Studi



0 Prodi UNGGUL



0 Hybrid Classroom

2026



6 Fakultas, 1 PPs



38 Program Studi



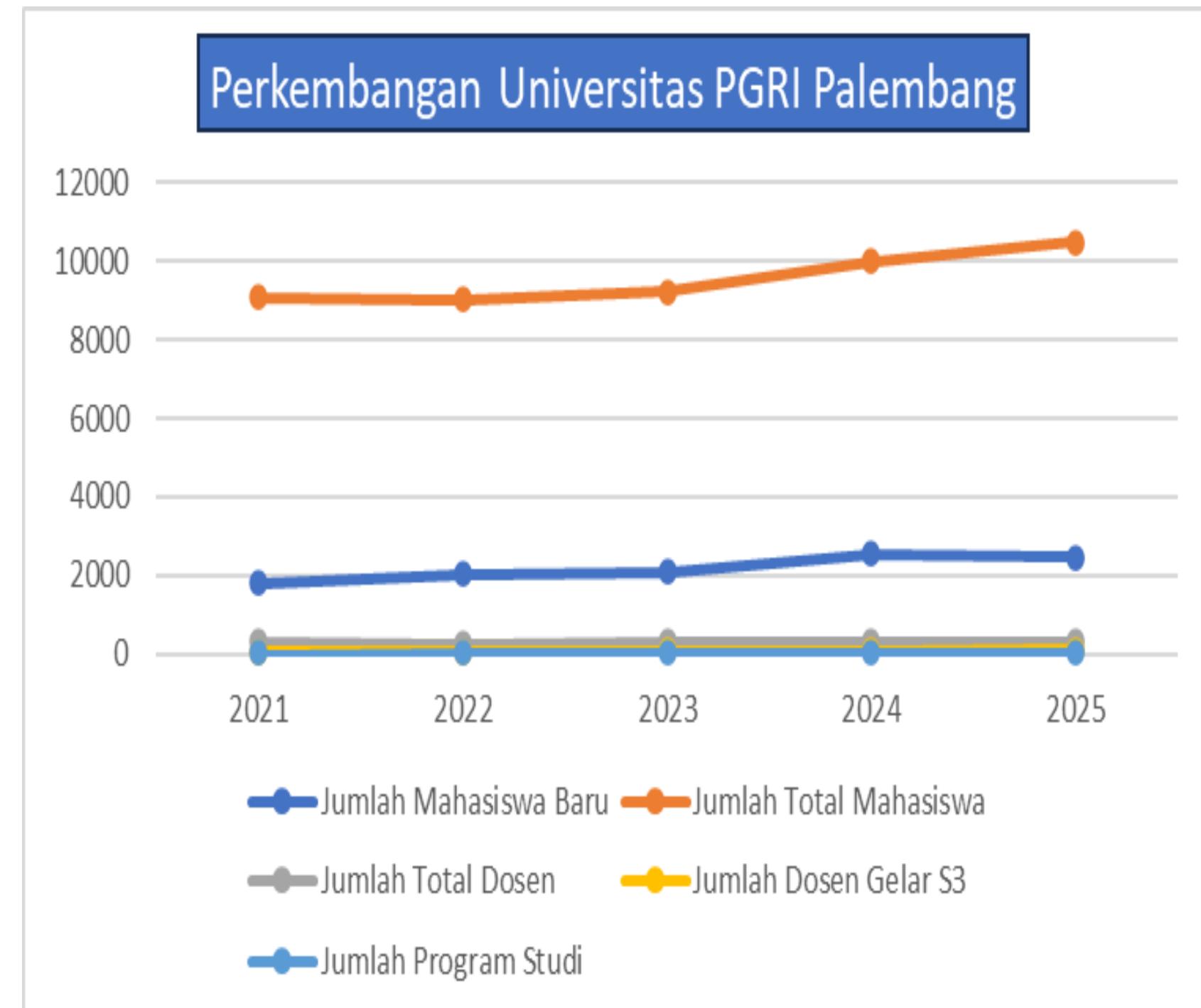
8 Prodi UNGGUL



3 Hybrid Classroom

PERKEMBANGAN UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG

Aspek	2021	2022	2023	2024	2025
Jumlah Mahasiswa Baru	1795	2025	2096	2554	2475
Jumlah Total Mahasiswa	9086	9027	9230	9993	10476
Jumlah Total Dosen	325	303	304	305	309
Jumlah Dosen Gelar Doktor	64	70	80	81	105
Jumlah Program Studi	28	29	29	34	38



- Per Januari 2026 Jumlah Doktor UPGRIP saat ini berjumlah 108 Doktor dan yang sedang lanjut S3 berjumlah 60 dosen

PRESTASI UPGRIP

Peringkat 3 Kategori Penerima Pendanaan Program Penelitian Tahun Anggaran 2025 berdasarkan nominal pendanaan di lingkungan LLDIKTI Wilayah II

Klasterisasi Perguruan Tinggi Kemendikbud ristek, UPGRIP masuk klaster Utama

Finalis *Category Most Popular Rector*

Peringkat I kategori Merdeka Belajar Kampus Merdeka Mahasiswa dari untuk Bentuk Perguruan Tinggi Universitas dari LLDIKTI Wilayah II

Peringkat III kategori Karya Ilmiah, Seni, Teknologi dan Pengabdian pada Masyarakat untuk Bentuk Perguruan Tinggi Masyarakat dari LLDIKTI Wilayah II

Penghargaan sebagai Mitra Kerjasama LIDIKTI Wilayah II.

Peringkat 3 Perguruan Tinggi PGRI Berprestasi Kategori MBKM untuk kelompok Universitas

Perguruan Tinggi PGRI Berprestasi Kategori Kemahasiswaan untuk Kelompok Universitas

Peringkat 3, Kategori Kemitraan Perguruan Tinggi tingkat Universitas di LLDikti Wilayah II



PRESTASI UPGRI

Peringkat 3 Perguruan Tinggi PGRI Berprestasi Kategori Kerjasama untuk Kelompok Universitas

Universitas Terbaik ke 2 dari LLDIKTI Wilayah II Penelitian aspek kelembagaan dan SDM

Penghargaan Rektor dengan Kepeloporan/Insan Teladan LLDIKTI Wilayah II

Penghargaan Lintas Politika : Kategori Tokoh dan Lembaga Peduli Pendidikan

Peringkat 1 , Kategori Karya Ilmiah, Seni, Teknologi dan Pengabdian Pada Masyarakat, Tingkat Universitas di LLDikti Wilayah II

Peringkat 3, Kategori Kemitraan Perguruan Tinggi tingkat Universitas di LLDikti Wilayah II



UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG MELAJU DENGAN MUTU



Pengembangan Kurikulum Berbasis
Outcome Base Education (OBE)



Penguatan SDM



Penguatan Penjaminan Mutu



Peningkatan Animo Mahasiswa



Peningkatan Penelitian dan PKM
Dosen



Peningkatan Kerjasama

PENGEMBANGAN KURIKULUM BERBASIS OUTCOME BASE EDUCATION (OBE)

“*Outcome-Based Education* adalah komitmen institusi untuk memastikan setiap proses akademik bermuara pada mutu lulusan yang unggul, relevan, dan berdampak.”



CPL

Menegaskan profil lulusan unggul dan berdaya saing sesuai kebutuhan pengguna



RELEVANSI

Kurikulum selaras dengan kebutuhan dunia kerja & masyarakat



METODE

Mendorong case & project based learning lintas mata kuliah



EVALUASI

Evaluasi & perbaikan berkelanjutan (CQI) untuk mutu lulusan

PENGUATAN SDM



DOSEN

1. Beasiswa penuh bagi dosen S3 dengan target 65% dosen berkualifikasi S3 pada Tahun 2027
2. Bantuan 40% bagi dosen S3 yang mendapat BPI
3. Pendampingan percepatan LK dan GB
4. Memberikan surat peringatan kepada dosen yang lanjut studi yang dianggap lambat berproses
5. Memberikan surat peringatan bagi dosen yang telah masuk TMT pengajuan kenaikan Jafung
6. Memberikan pendampingan dosen dalam penyiapan administrasi kenaikan jafung



TENDIK

1. Bantuan biaya pendidikan bagi tenaga kependidikan yang melanjutkan pendidikan S2
2. Memfasilitasi tendik untuk mengikuti pelatihan bersertifikasi BNSP (Desain grafis, Managemen system, Conten creator, dll)

PENGUATAN PENJAMINAN MUTU

“Penjaminan mutu bukan sekadar pemenuhan standar, tetapi instrumen strategis untuk memastikan keberlanjutan mutu dan daya saing institusi.”



Penyiapan
dokumen akreditasi
tiap semester pada
aplikasi **QUMON**



Menguatkan
monitoring dan
evaluasi berbasis
data capaian
akademik dan *tracer
study*



Menjalankan siklus
PPEPP sebagai
budaya
peningkatan mutu
berkelanjutan



Menggunakan hasil
evaluasi sebagai
dasar kebijakan dan
pengambilan
keputusan pimpinan

STRATEGI PENINGKATAN ANIMO MAHASISWA



Sosialisasi ke
SMA/SMK/MA di
Kabupaten/Kota



Live Streaming melalui
Media Sosial Kampus



Mewajibkan Sivitas
Akademika Membawa Maba



Penandatanganan MoU
dengan Kepsek SMA/SMK/MA



1. Beasiswa 50% UKM S1 bagi Guru dan Anak Guru
2. Beasiswa 50% UKM S1 untuk Prodi Baru
3. Beasiswa Penuh S1 untuk Prodi Tertentu
4. Beasiswa 50% UKM S1 bagi Mahasiswa Tidak Lulus KIP
5. Beasiswa 25% UKM S2 bagi Instansi yang sudah MoU
6. Beasiswa penuh bagi mahasiswa yg berprestasi namun kurang beruntung secara ekonomi pada prodi tertentu seperti Fisika, Budidaya Ikan, dll.

PENINGKATAN PENELITIAN DAN PKM DOSEN

Pendampingan penyusunan hingga pengajuan proposal hibah penelitian dan pengabdian dari Kemdiktisaintek dengan menghadirkan narasumber reviewer nasional



Mengalokasikan dana publikasi artikel dosen yang publish di jurnal sinta 1 - 2 dan jurnal internasional bereputasi

Mangalokasikan anggaran untuk hibah penelitian dan PKM internal yang terbagi atas 3 kategori, yaitu Penelitian Dosen Muda, Penelitian Dosen Madya dan Penelitian Berbasis Mutu



Tata Kelola Keuangan

- Sistem Pembayaran digital
- Sistem penggajian digital
- Audit internal dan eksternal
- Transparansi penggunaan dana

IMPLEMENTASI PERMENDIKTISAINSTEK NO. 52



- Terhitung Mulai Januari 2026 UPGRIP melakukan Penyesuaian Penggajian mendekati UMP untuk Tendik
- Kenaikan Penghasilan Dosen, ada yang lebih dari UMP plus Serdik dan Tergantung Masa Kerja
- Pembinaan dan pengembangan karier Dosen meliputi :
 - a. pengelolaan kinerja Dosen;
 - b. rencana pengembangan karier Dosen;
 - c. penugasan Dosen; dan
 - d. promosi Dosen.
- Menetapkan Beban Kerja Dosen mencakup kegiatan pokok yaitu merencanakan pembelajaran, melaksanakan proses pembelajaran, melakukan evaluasi pembelajaran, membimbing dan melatih, melakukan penelitian, melakukan tugas tambahan, serta melakukan pengabdian kepada masyarakat.

PENINGKATAN KERJASAMA



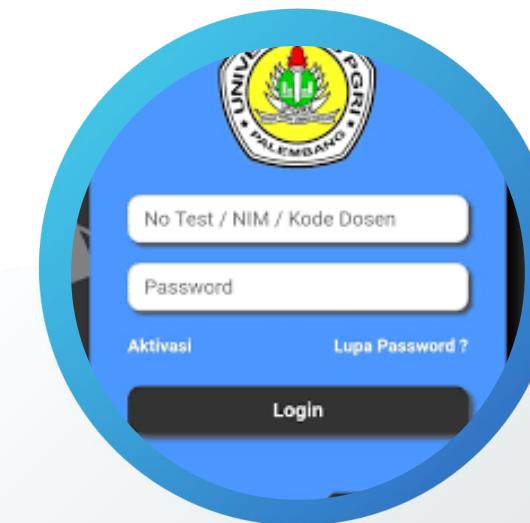
MENUJU CYBER UNIVERSITY



Menerapkan layanan akademik terintegrasi berbasis sistem informasi SISFO



Pelayanan administrasi berbasis IT dengan memperkuat bandwidth hingga 2500 Mbps



Mengintegrasikan Learning Management System (LMS) sebagai pusat pembelajaran dan evaluasi

PENGUATAN UPGRI

- Transformasi digital melalui konsep Cyber University
- Pendirian Fakultas Kedokteran,
- Program studi baru yang relevan
- Mendukung mahasiswa untuk aktif berprestasi di tingkat nasional maupun internasional.
- Tata kelola yang transparan dan akuntabel
- Pemenuhan Sarpras yang sesuai zamannya
 - PKM berdampak nyata bagi masyarakat di Palembang dan sekitarnya.
- Kesejahteraan Pegawai
 - Suasana akademik yang harmonis dan produktif.



CONTACT US



0811-731-6054



admin@univpgri-palembang.ac.id



www.univpgri-palembang.ac.id



Jl. A. Yani Lr. Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang



THANK YOU

Rektor UPGRI Palembang